

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี อธิการบดี ผู้อำนวยการ

อ้างอิง (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/๑๐๒๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๐

(๓) หนังสือสำนักงาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/๑๐๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๑ ชุด

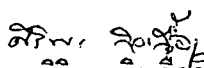
(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ก.ค.ศ. มีมติเทียบประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) และ (๓) นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) และบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกบัญชี และจากมติ ก.ค.ศ. ที่ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ย่อมมีผลเป็นการยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง (๒) และ (๓) ไปด้วย ดังนั้น การเทียบประสบการณ์เป็นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกใน “ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า” ของกลุ่มสอบคัดเลือก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ


(นางศิริพร กิจเกื้อกูล)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๔ - ๙ ต่อ ๑๓๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔)

โดยที่มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไป
ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. กลุ่มสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๑.๑ ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการ
(ที่มีฐานะเป็นกรม หรือเทียบเท่ากรม) นั้น

๑.๑.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๑.๑.๓ ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี
และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๑.๑.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๒.๑ ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการ
(ที่มีฐานะเป็นกรม หรือเทียบเท่ากรม) นั้น

๑.๒.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๑.๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาชั้นพื้นฐาน

(๕) ศึกษานิเทศก์ หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๖) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(๗) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๑.๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒. กลุ่มคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๑.๑ ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการ (ที่มีฐานะเป็นกรม หรือเทียบเท่ากรม) นั้น

๒.๑.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๑.๓ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๑.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๒.๑ ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการ (ที่มีฐานะเป็นกรม หรือเทียบเท่ากรม) นั้น

๒.๒.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ

(๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ

(๔) ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๕) ครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓. ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก และคัดเลือกจะต้องเข้ารับการประเมินตามหลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ดังนี้

๓.๑ กลุ่มสอบคัดเลือก ประเมิน ๒ ภาค

ภาค ก ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ภาค ข ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๑) ประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการพัฒนาสถานศึกษา

(๒) สัมภาษณ์

๓.๒ กลุ่มคัดเลือก ประเมิน ๒ ภาค

ภาค ก ประเมินจากผลงานที่ประสบความสำเร็จ

ภาค ข ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๑) ประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการพัฒนาสถานศึกษา

(๒) สัมภาษณ์

๔. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นผู้ดำเนินการประเมินภาค ก ทั้งกลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือกพร้อมกันตามหลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๕. ให้ผู้สมัครเข้ารับการประเมิน ภาค ก เลือกสมัครเข้ารับการประเมิน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือ ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น

๖. กรณีที่ผู้สมัครมีคุณสมบัติ ทั้ง ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือก ให้สมัครได้เพียงกลุ่มเดียว

๗. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ดำเนินการประเมิน ภาค ข ทั้งกลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือกพร้อมกัน โดยกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งสำหรับกลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือกให้ใกล้เคียงกัน

๘. ส่วนราชการอื่น (ที่มีฐานะเป็นกรม) นอกจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งในส่วนราชการ เป็นผู้ดำเนินการทั้ง ภาค ก และ ภาค ข

๙. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานออกหนังสือรับรองคะแนนผลการประเมิน ภาค ก ทั้งกลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือกเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินภาค ก แยกสังกัดตามที่สมัครในข้อ ๕ โดยหนังสือรับรองคะแนนผลการประเมินภาค ก ให้ใช้ได้ ๒ ปี นับแต่วันที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ก

ผู้ที่ได้หนังสือรับรองคะแนนผลการประเมิน ภาค ก ให้นำไปใช้สมัครเข้ารับ
การประเมิน ภาค ข ตามประกาศรับสมัครของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาได้ไม่เกิน
๓ เขตพื้นที่การศึกษา

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ก และ ภาค ข ต้องได้คะแนนแต่ละภาค
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ก

๑๑.๑ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานประกาศขึ้นบัญชี
ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ก แยกเป็น ๒ บัญชี คือ บัญชีสอบคัดเลือก และบัญชีคัดเลือก

๑๑.๒ บัญชี ภาค ก (บัญชีสอบคัดเลือก และบัญชีคัดเลือก) มีอายุการขึ้นบัญชี
๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ก

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ข และการบรรจุและแต่งตั้ง
ครั้งแรก

๑๒.๑ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ข กลุ่มสอบคัดเลือก
และกลุ่มคัดเลือก โดยให้จัดเรียงลำดับคะแนนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ได้คะแนนสูงสุด
จากมากไปหาน้อย แยกเป็น ๒ บัญชี คือ บัญชีสอบคัดเลือก และบัญชีคัดเลือก

กรณีที่ได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนประเมิน วิสัยทัศน์
แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการพัฒนาสถานศึกษามากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนน
ประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการพัฒนาสถานศึกษาเท่ากัน ให้พิจารณา
จากคะแนนสัมภาษณ์ ถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่า
ตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตาม ที่ ก.พ.กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๒.๒ บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน และผ่านการพัฒนา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร
กลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือก

๑๓. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ข เป็นบัญชีรวม ภาค ข
และการยกเลิกบัญชีรวมภาค ข

๑๓.๑ หลังจากบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินตามลำดับ
ผลคะแนนของกลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศ
รับสมัครแล้ว ให้นำรายชื่อผู้ที่เหลือจากการบรรจุและแต่งตั้ง(ตามข้อ ๑๒)ของกลุ่ม
สอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือกมาจัดเรียงลำดับที่ใหม่ตามลำดับคะแนนผลการประเมิน ภาค ข
จากมากไปหาน้อย เป็นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ข บัญชีรวมบัญชีเดียว
เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งต่อไป

กรณีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน กลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือก ได้คะแนน
ภาค ข เท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการ
พัฒนาสถานศึกษามากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ

และข้อเสนอในการพัฒนาสถานศึกษาเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ ถ้าได้คะแนน
สัมภาษณ์เท่ากันอีกให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการ
ตาม ที่ ก.พ.กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๓.๒ การยกเลิกบัญชีรวม ภาค ข ให้อายุการขึ้นบัญชีรวม ภาค ข สิ้นสุดลง
พร้อมกับบัญชี ภาค ก

๑๓.๓ กรณีผู้สมัครเข้ารับการประเมิน ภาค ข ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การ
ประเมิน ภาค ข มากกว่า ๑ เขตพื้นที่การศึกษา หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในเขตพื้นที่
การศึกษาใดแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ข และ บัญชีรวมของผู้นั้น
ในเขตพื้นที่การศึกษาที่เหลือทุกบัญชี

๑๔. การบรรจุและแต่งตั้ง ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ข
ที่ผ่านการพัฒนาแล้วตามลำดับที่ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ดังนี้

๑๔.๑ การบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์
การประเมินตามลำดับที่ในบัญชีสอบคัดเลือก และบัญชีคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่าง
ที่ประกาศรับสมัคร

กรณี ที่มีตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้เรียก
บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน จากบัญชีสอบคัดเลือกก่อน

๑๔.๒ การบรรจุและแต่งตั้งหลังจากการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกแล้ว
ให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินจากบัญชีรวม ภาค ข ตามลำดับที่ และ
ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว

วิธีการ

๑. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการประเมิน ภาค ก ดังนี้

๑.๑ ประกาศรับสมัครและดำเนินการประเมิน ภาค ก สำหรับผู้มีคุณสมบัติ
เข้ารับการสอบคัดเลือก และคัดเลือกพร้อมกันทั้งกลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือก
โดยประกาศรับสมัครระบุคุณสมบัติ หลักสูตร วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี
และการยกเลิกบัญชี และข้อความอื่น ๆ ที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ ไม่น้อยกว่า ๗ วัน
และมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๑.๒ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการ
ได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๑.๓ ออกหนังสือรับรองคะแนนผลการประเมิน ภาค ก ให้กับผู้ผ่านเกณฑ์
การประเมินแยกตามสังกัดที่สมัคร เพื่อใช้เป็นเอกสารสำหรับการสมัครเข้ารับการประเมิน
ภาค ข ตามประกาศของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการประเมิน ภาค ข ดังนี้

๒.๑ ประกาศรับสมัคร โดยระบุจำนวนตำแหน่งว่าง คุณสมบัติ หลักสูตร
วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน
และข้อความอื่น ๆ ที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ

๒.๒ ให้ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน และมีระยะเวลา
รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๒.๓ อาจพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการ
ได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๒.๔ ดำเนินการประเมิน ภาค ข

๒.๕ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ข แยกเป็น ๒ บัญชี คือ
บัญชีสอบคัดเลือก และบัญชีคัดเลือก แล้วให้ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน กลุ่มสอบคัดเลือก และ
กลุ่มคัดเลือกเข้ารับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๖ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ข เป็นบัญชีรวมภาค ข
บัญชีเดียว

หลังจากบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินตามลำดับ
ผลคะแนน ภาค ข (กลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือก) ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศ
รับสมัครแล้วให้นำรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ข ที่เหลือจากการบรรจุและแต่งตั้ง
ครั้งแรกของกลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือก มาจัดเรียงลำดับที่ใหม่ตามลำดับคะแนน
ผลการประเมินภาค ข จากมากไปหาน้อย เป็นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ข บัญชีรวม
ภาค ข บัญชีเดียว ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๓ เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งต่อไป

๓. การบรรจุและแต่งตั้ง ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ข
ที่ผ่านการพัฒนาแล้วตามลำดับที่ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง

๔. เมื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา / ส่วนราชการ ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่
วันออกคำสั่ง

๕. ให้ส่วนราชการกำหนดนโยบาย หรือแนวทางในการบริหารจัดการในการดำเนินการ
สอบคัดเลือก และคัดเลือกให้มีมาตรฐาน ประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

๖. ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ให้ เสนอ ก.ค.ศ.
พิจารณา

ทั้งนี้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ให้หมายถึง อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งในส่วนราชการด้วย

หลักสูตรสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔)

การสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ดำเนินการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร ความรู้ทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ภาค ก ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร ความรู้ทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ.ตั้งในส่วนราชการ แล้วแต่กรณี ดำเนินการสอบข้อเขียน หรือทดสอบวิธีอื่น วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

๑. สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๑.๒ การบริการที่ดี
- ๑.๓ การพัฒนาตนเอง
- ๑.๔ การทำงานเป็นทีม
- ๑.๕ การวิเคราะห์และสังเคราะห์
- ๑.๖ การสื่อสารและการจูงใจ
- ๑.๗ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ๑.๘ การมีวิสัยทัศน์

๒. ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ๒.๑ การบริหารและการจัดการศึกษา
- ๒.๒ การบริหารแผนและงบประมาณ
- ๒.๓ การบริหารงานบุคคล
- ๒.๔ การบริหารงานวิชาการ
- ๒.๕ การบริหารงานทั่วไป

๓. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๓.๑ ความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๒) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- (๓) กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- (๔) กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๕) กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๖) กฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๗) กฎหมายว่าด้วยระเบียบวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- (๘) กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- (๙) กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- (๑๐) กฎหมายว่าด้วยลูกเสือ
- (๑๑) กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองเด็ก
- (๑๒) กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- (๑๓) กฎหมายว่าด้วยลิขสิทธิ์
- (๑๔) กฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- (๑๕) กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับส่วนราชการนั้นกำหนด (ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครด้วย)

๓.๒ ความรู้ทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ
- (๒) แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการที่สังกัด
- (๓) สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- (๔) การบริหารยุคใหม่ และการบริหารการเปลี่ยนแปลง
- (๕) การพัฒนาระบบราชการ
- (๖) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ภาค ข ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)
ให้ประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการพัฒนาสถานศึกษา และสัมพันธ

(๑) ประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการพัฒนาสถานศึกษา
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้จัดทำเอกสารความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔ โดยไม่ต้องมีภาคผนวกและเอกสารเพิ่มเติม โดยให้ส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน

(๒) สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยให้พิจารณา

(๒.๑) บุคลิกลักษณะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๒.๑.๑) บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา

(๒.๑.๒) ปฏิภาณไหวพริบ

(๒.๑.๓) เจตคติทางการบริหาร

(๒.๑.๔) วุฒิภาวะ

(๒.๒) การเป็นผู้ยึดมั่นในหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (คะแนนเต็ม

๕๐ คะแนน)

(๒.๒.๑) หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๒.๒.๒) คุณธรรม จริยธรรม

(๒.๒.๓) จรรยาบรรณของวิชาชีพ และแบบแผนพฤติกรรม

ตามจรรยาบรรณของวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา/ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งในส่วนราชการ
ตั้งคณะกรรมการประเมินตาม (๑) และ (๒) คณะละไม่น้อยกว่า ๕ คน ทั้งนี้ อาจกำหนด
ให้มีคณะกรรมการประเมินมากกว่า ๑ คณะ ตามความเหมาะสมและจำเป็น

หลักสูตรคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔)

การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ดำเนินการประเมินจากผลงานที่ประสบความสำเร็จ (ประวัติ/ผลงาน) และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งดังต่อไปนี้

ภาค ก ประเมินจากผลงานที่ประสบความสำเร็จ (ประวัติ/ผลงาน) (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) โดยให้จัดทำเอกสารความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องมีภาคผนวกและเอกสารเพิ่มเติม โดยให้ส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน

ภาค ข ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการพัฒนาสถานศึกษา และสัมภาษณ์ ดังนี้

(๑) ประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้จัดทำเอกสารความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องมีภาคผนวกและเอกสารเพิ่มเติม โดยให้ส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน

(๒) สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยให้พิจารณา

(๒.๑) บุคลิกลักษณะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๒.๑.๑) บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา

(๒.๑.๒) ปฏิภาณไหวพริบ

(๒.๑.๓) เจตคติทางการบริหาร

(๒.๑.๔) วุฒิภาวะ

(๒.๒) การเป็นผู้ยึดมั่นในหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๒.๒.๑) หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๒.๒.๒) คุณธรรม จริยธรรม

(๒.๒.๓) จรรยาบรรณของวิชาชีพ และแบบแผนพฤติกรรมตามจรรยาบรรณของวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา/ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งในส่วนราชการตั้ง
คณะกรรมการประเมินตาม (๑) และ (๒) คณะละไม่น้อยกว่า ๕ คน ทั้งนี้ อาจกำหนดให้
มีคณะกรรมการประเมินมากกว่า ๑ คณะ ตามความเหมาะสมและจำเป็น

ที่ ศธ 0206.3/ว23



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

13 ธันวาคม 2548

เรื่อง ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

เรียน เลขาธิการ อธิบดี อธิการบดี ผู้อำนวยการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว17 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2548

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีแสดงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความคล่องตัว ก.ค.ศ.จึงกำหนด “ตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า” เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามบัญชีแสดงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิราศ สร้างนิต)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

กลุ่มมาตรฐานตำแหน่งที่ 2

โทร. 0 2280 2828

โทรสาร 0 2280 1029

บัญชีแสดงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว23 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2548)

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า
1.	ครู	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็น เวลา 2 ปี โดยผ่านประเมินการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในกฎ ก.ค.ศ. หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) สายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ 3
2.	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี และ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า	<ol style="list-style-type: none"> ตำแหน่งอาจารย์ 1 ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท ขึ้นไป หรือ ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 6 หรือ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) ซึ่งเป็น ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3 และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ระดับ 6

ชนิด	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า
3.	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารการศึกษาชั้นพื้นฐาน หรือ ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ที่มีประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มมาแล้วไม่น้อย กว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งครูที่มี วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า	ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7
4.	รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือ เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาชั้นพื้นฐาน รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.3 หรือดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า รองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มี วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ หรือ ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มี ประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.3 หรือไม่ต่ำกว่าระดับ 8 หรือ ดำรง ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า	ตำแหน่งสายงานบริหาร ในสถานศึกษาซึ่งรับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าระดับ 8

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า
5.	ผู้อำนวยการ สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า	ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด ผู้ช่วยศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด ผู้อำนวยการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษา กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัด ผู้ช่วยผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัด ซึ่งรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ 8
6.	ศึกษานิเทศก์	ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า	1. ตำแหน่งอาจารย์ 1 ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิ ปริญญาโทขึ้นไป หรือ 2. ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 6

หมายเหตุ ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง หากมิได้กำหนดไว้
ไว้ในบัญชีนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาเป็นการเฉพาะราย